



En Terrassa a 31 de Marzo de 2021

Sr. Presidente de las Naciones Unidas
Equipo de Transparencia y Divulgación (COP)
Pacto Mundial de las Naciones Unidas
Two United Nations Plaza
Nueva York, NY 10017
Estados Unidos de América

Estimado Sr,

Nos complace confirmar que Ivemon Ambulancias Egara, SL reafirma su respaldo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de Progreso Anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

En Documento anexo detallamos descripción de las medidas adoptadas en cumplimiento del Pacto Mundial.

Atentamente

Àlex García-Cascón Portella
Director General



c. Colom, 408, 3ª pl.
08223 Terrassa
(Barcelona)

t. 93 733 11 00
f. 93 733 93 63
www.ivemon.es





ANEXO para el periodo 2020 - 2022

Actividad de Ambulancias Egara

Gestionamos el transporte sanitario público en Catalunya y Aragón

Desde el 2006 gestionando el transporte Sanitario Urgente y No Urgente de Catsby, inicialmente en la comarca del Vallès Occidental, y desde 2015 en Lleida, Camp de Tarragona i Terres de l'Ebre, hecho que avala nuestro compromiso con el servicio sanitario del país.

A mediados de 2020 pasamos a ser el proveedor de referencia en Aragón para la prestación de servicio transporte sanitario no urgente.

/Salut

emergències mèdiques



c. Colom, 408, 3ª pl.
08223 Terrassa
(Barcelona)

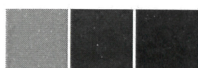
t. 93 733 11 00
f. 93 733 93 63
www.ivemon.es



Breve historia de Ambulancias Egara

Fundada en 1984 por Jaime Simon Planas (1937-2019), a partir del 2006 empezó a gestionar el transporte Sanitario Urgente y No Urgente de Catalunya, inicialmente en la comarca del Vallès Occidental, y desde 2015 en Lleida, Camp de Tarragona i Terres de l'Ebre, hecho que avala nuestro compromiso con el servicio sanitario del país.

Disponemos de una gran implantación en Catalunya y Aragón.



Incidencia de la Crisis Sanitaria por la Covid-19

En marzo de 2020 se declaró Pandemia por Covid-19. España junto a otros países declaró el Estado de Alarma Sanitaria como medida de lucha contra la Covid-19.

Esta situación epidémica lleva consigo una gran crisis económica y social. En el corto plazo se espera que la Covid-19 genere más desigualdad, se destruya más empleo agudizando así las diferencias sociales y las incertidumbres a futuro.

Con la irrupción de la Covid-19 se han quebrantado las tendencias y costumbres de funcionamiento, debiéndose adaptar en cada momento tanto a nivel individual como colectivo a la evolución de la Pandemia.

Ello hace más difícil realizar comparaciones entre datos anteriores a la Pandemia y datos pandémicos.

Nuestra empresa dedicada al Transporte Sanitario ha sufrido el embate de la Covid-19 desde la primera línea de actuación, siendo ésta esencial en la lucha contra Pandemia.

Ambulancias Egara SL ha puesto todos sus recursos al servicio de las Autoridades Sanitarias del país.

El esfuerzo de todos y en especial del activo humano de la Empresa, ha permitido ayudar a la Autoridad Sanitaria afrontar la lucha.

La capacidad de la Empresa, la vocación de su equipo y Dirección ha permitido proteger al activo humano adecuándolo en la medida de lo posible con los elementos necesarios para su seguridad.

A pesar del trabajo en primera línea y de las dificultades, no debemos de lamentar ninguna pérdida humana. Lo que señala el buen trabajo realizado por la Empresa y sus Empleados.

Hemos seguido aplicando en la medida de lo posible todos y cada uno de los compromisos adquiridos con nuestra adhesión al Pacto Mundial.



Descripción de las medidas adoptadas para el cumplimiento del Pacto Mundial

Respecto a los Derechos Humanos

Garantizamos que a los Trabajadores se les proporcionan instalaciones de trabajo seguras, adecuadas e higiénicas. Asimismo, se les proporciona la formación necesaria para su utilización y trabajo seguro. Además de suministrar de todos los equipos de protección necesarios para el desarrollo de nuestra actividad de Transporte Sanitario también en la lucha contra la Covid-19.

Tomamos las medidas necesarias para proteger a los Trabajadores del acoso en el lugar de trabajo, que incluye el acoso físico, verbal, sexual o psicológico, el abuso o amenazas.

Practicamos las medidas necesarias para eliminar en lo posible los ingredientes, diseños, defectos o efectos secundarios que podrían dañar o amenazar la vida humana y la salud durante la utilización de los elementos necesarios para el servicio que prestamos.

Respecto al Trabajo

Garantizamos que la Empresa no participa en ninguna forma de prácticas laborales forzadas u obligadas.

Cumplimos con las normativas laborales, incluidas las referidas a salarios establecidos por convenios o pactos.

Garantizamos que las decisiones relacionadas con el empleo están basadas en criterios relevantes y objetivos, y son compartidos con las diferentes formas de representación de los Trabajadores.

Elaboramos Planes de Igualdad para garantizar las mismas oportunidades con independencia del sexo del empleado/a.

Respecto al Medioambiente

Tomamos medidas para prevenir el daño ambiental a través del adecuado mantenimiento de la maquinaria utilizada y necesaria para el cumplimiento del servicio prestado.





Garantizamos procedimientos de emergencia a través de Planes para prevenir y abordar los accidentes que afectan a la salud humana y al medioambiente.

Utilizamos planes para el uso de químicos y otras sustancias peligrosas, su almacenamiento y su utilización.

Respecto a la Anticorrupción

Planteamos todos los negocios bajo las condiciones del Código Ético de la Empresa.

Garantizamos la utilización de palabras como "anticorrupción" o "Código Ético" en los principales contratos con socios comerciales.

Garantizamos la aplicación del Código Ético de la Empresa en los principales niveles de toma de decisiones.

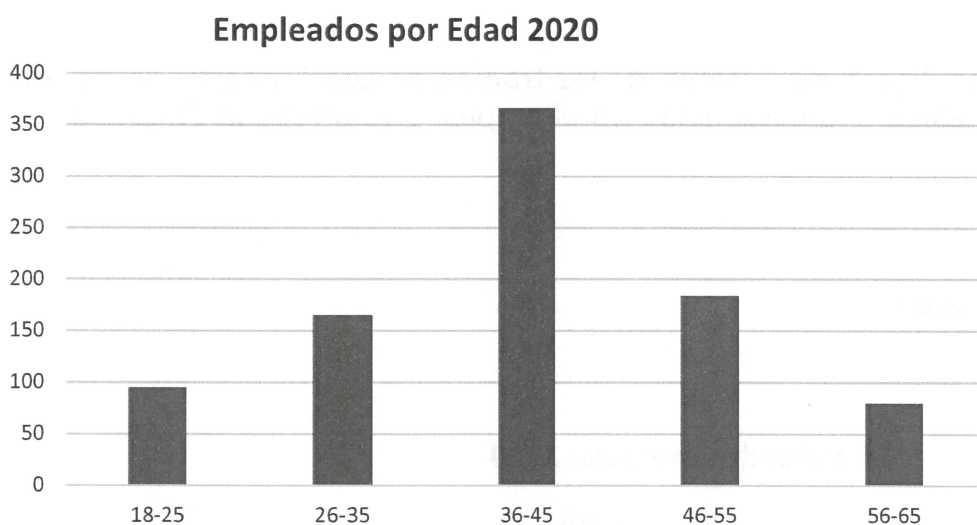


Medición de los resultados

En adición al compromiso aquí adoptado, a partir del ejercicio 2018 hemos incluido en la confección de nuestros Estados Financieros un nuevo apartado relativo a la Información No Financiera, dónde se explicitan los compromisos, medidas y acciones que la Empresa realiza para la mejora continua.

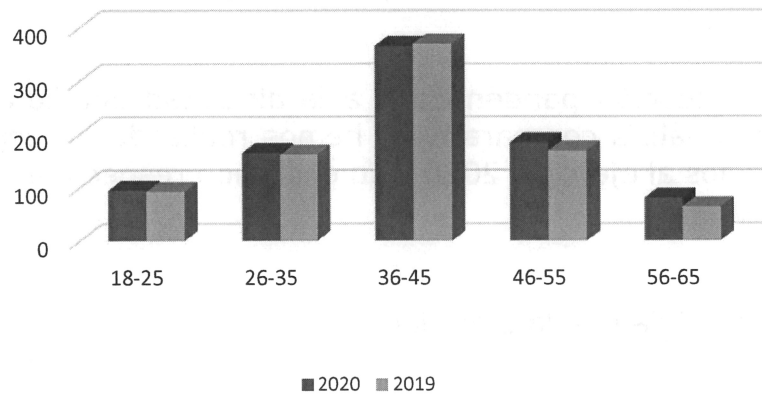
A pesar de la situación pandémica y a la dificultad añadida para la elaboración de análisis comparativos, hemos realizado un estudio de los datos referidos al ejercicio 2020 y su evolución respecto a los datos del ejercicio 2019:

Perfil de Plantilla. Edad de la plantilla



Evolución de la edad de la plantilla:

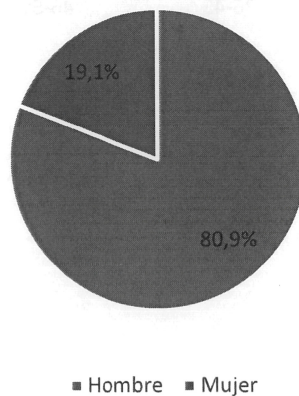
Evolución por Edad



Existe un ligero incremento de los tramos de edad a partir de los 46 años, debido a la estabilidad en el empleo que ofrece la Empresa.

Por género:

Empleados por Sexo 2020

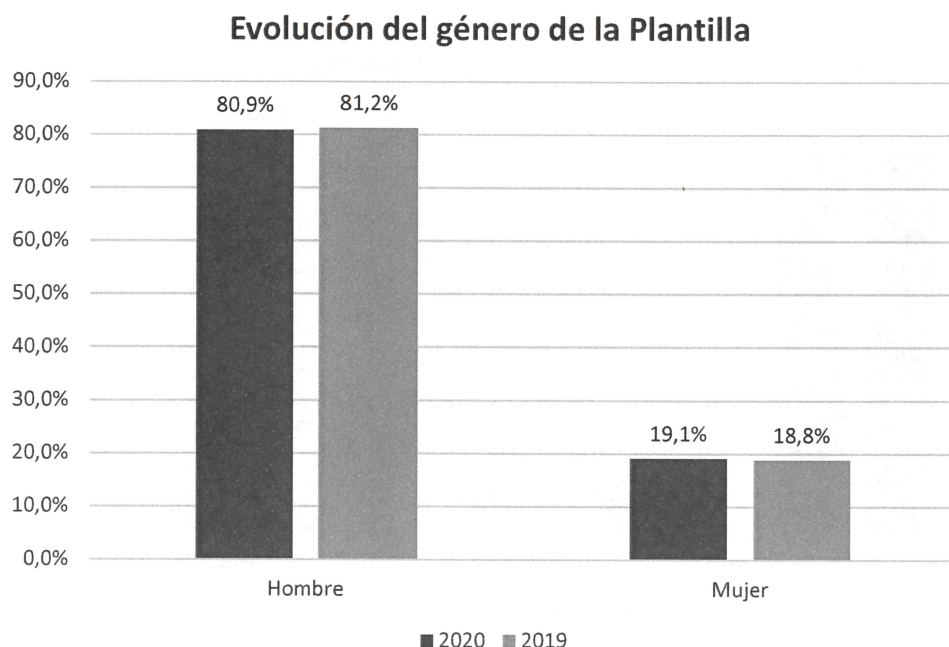


c. Colom, 408, 3ª pl.
08223 Terrassa
(Barcelona)

t. 93 733 11 00
f. 93 733 93 63
www.ivemon.es



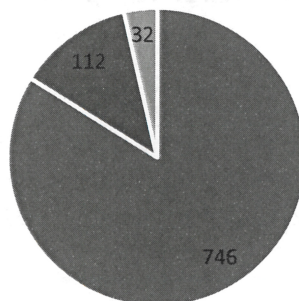
Evolución de la Plantilla por género:



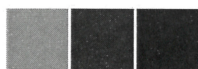
El Plan de Igualdad de Género iniciado, a pesar de la situación actual de pandemia ha permitido mejorar ligeramente el incremento de mujeres dentro de la Plantilla.

El análisis por tipo de contrato:

Por tipo de contrato 2020



■ Fijos ■ Temporales ■ Por sustitución

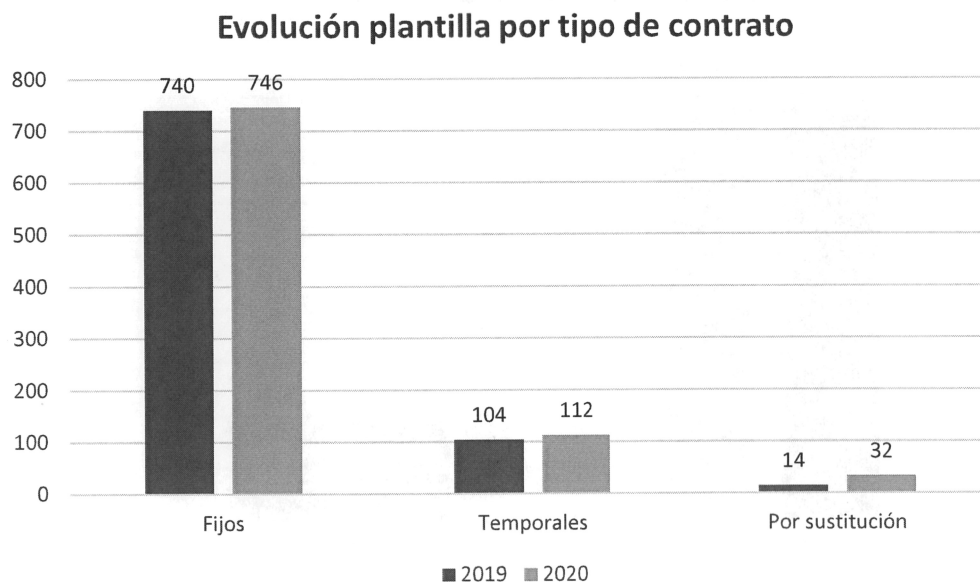


c. Colom, 408, 3ª pl.
08223 Terrassa
(Barcelona)

t. 93 733 11 00
f. 93 733 93 63
www.ivemon.es



La evolución de la Plantilla según contrato:



La empresa sigue apostando por la estabilidad de la Plantilla. La Covid-19 ha provocado un incremento en los contratos por sustitución debido a las bajas por IT y a los confinamientos sufridos durante las diferentes olas pandémicas.

Como puede observarse, el 84% de nuestros empleados mantiene una relación laboral fija, el 4% son contratos por sustitución de trabajadores con reserva del puesto de trabajo y solamente el 12% tiene una relación contractual temporal.

Respecto a las tasas de absentismo, el efecto de la Covid-19 ha supuesto un fuerte incremento debido a las bajas por IT y a los confinamientos por exposición a posibles fuentes de contagios:

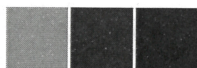
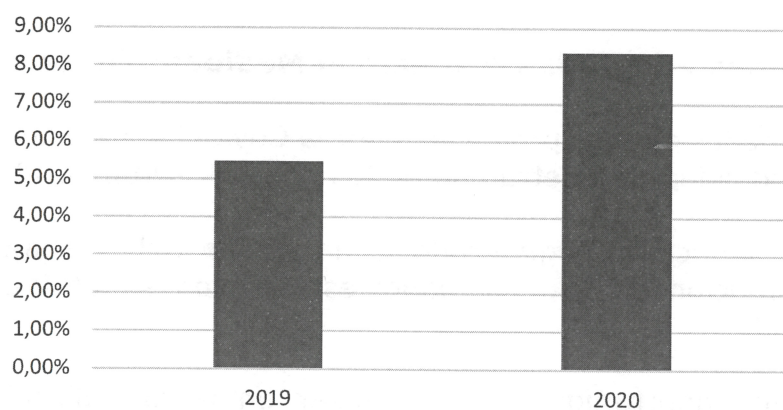


c. Colom, 408, 3ª pl.
08223 Terrassa
(Barcelona)

t. 93 733 11 00
f. 93 733 93 63
www.ivemon.es



Covid-19: Absentismo



Medidas adoptadas respecto al Medioambiente

Uno de los efectos producidos por la Covid-19, ha sido el confinamiento y modalidad de teletrabajo de los puestos administrativos.

Esta situación ha generado la necesidad del "trabajo sin papel". La información en soporte papel está siendo sustituida por el soporte digital.

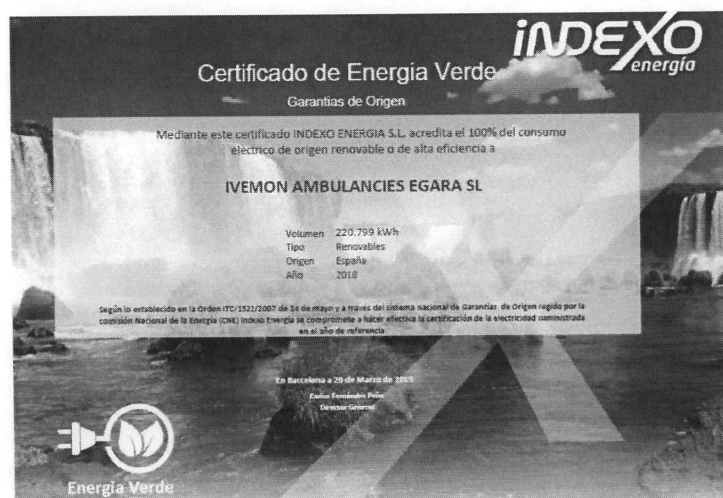
Es una oportunidad para avanzar en la digitalización y reducir el consumo de papel y servicios de transporte de este.

La reducción de la impresión de documentos, la sustitución de los partes documentales por electrónicos y la adopción de medidas sobre la restricción de la documentación ha facilitado significativamente la reducción del uso del reciclado.

En concreto durante el anterior periodo se ha podido certificar la destrucción y reciclado por un total de 218 kg de papel, lo que representa una reducción de un 38% debido a la adaptación al Teletrabajo y al "trabajo sin papel".

Desde 2018 Ambulancias Egara tiene contratada la energía con empresas de generación "verde".

Adjuntamos certificado de la nueva suministradora:



c. Colom, 408, 3ª pl.
08223 Terrassa
(Barcelona)

t. 93 733 11 00
f. 93 733 93 63
www.ivemon.es





Respecto a la anticorrupción

Hemos publicado en nuestro sitio web nuestros compromisos adoptados, entre los que figuran el Código Ético, Política de Buenas Prácticas y Política contra el Fraude y la Corrupción entre otras.

Asimismo, al Empresa ha constituido un Comité Ético que analiza en continuo las medidas a adoptar para mejorar la transparencia y comunicación.



